

令和2年度 社会福祉法人 平成福社会 本部事業報告書

一. 法人概要 (1) 設立等	認可年月日 平成元年7月4日	(2) 法人運営	理事 定数 8名
	登記年月日 平成元年7月14日		監事 定数 2名
			評議員 定数 9名

(3) 経営事業

事業の種類別	名称	定員	事業開始
1種 障害者支援施設(施設入所支援・生活介護)	シャイン	50名	平成22年10月1日
2種 障害福祉サービス事業(短期入所)		2名	平成5年4月1日
2種 介護老人保健施設	ハイム・ゾンネ	84名	平成12年4月1日

二. 法人本部の役割

理事長直属の機関として、両施設における①コンプライアンス(法令遵守)の徹底と②相互牽制と規則に基づく組織運営(コーポレートガバナンス)による不正行為発生防止機能や③危機管理機能、④情報公開機能を担うとともに、当会が民間事業者としての創意工夫や経営の効率性を発揮し⑤地域の付託に応え、良質なサービスを合理的な価格で持続的かつ安定的に提供するために必要な利用者処遇向上ならびに職員の人事施策を企画立案し、⑥両施設の運営を機動的に支援しました。

三. 役員会等の開催状況

1. 理事会評議員会の開催状況と審議事項 なお議事録署名人は、理事会は出席理事及び監事全員。評議員会は都度、評議員会議長が2名を指名する。

(1) 令和2年5月23日 第1回 理事会/書面

議案	①平成31年度 事業報告	議案	⑤定時評議員会の招集事項(招集通知に記載する事項)について	
	②平成31年度 決算と監事監査結果		⑥任期満了に伴う、評議員選任・解任委員の再任について	
	③平成31年度 社会福祉充実残額の算定結果について		報告	①大口寄付の報告
	④理事長及び常務理事の職務の執行状況について(令和2年3月～令和2年4月)			

(2) 令和2年6月13日 定時評議員会

議案	①平成31年度 事業報告	報告	①大口寄付の報告
	②平成31年度 決算と監事監査結果		

(3) 令和2年8月8日 第2回 理事会/書面

議案	①障害者支援施設シャイン令和2年度第1次補正予算	議案	③臨時評議員会の招集と、当該評議員会の決議の省略(書面決議)について
	②理事長及び常務理事の職務の執行状況		

(4) 令和2年8月22日 第1回 臨時評議員会/書面

議案	①障害者支援施設シャイン令和2年度第1次補正予算
----	--------------------------

(5) 令和2年11月7日 第3回 理事会

議案	①佐用町と共用する駐車場の賃貸借契約について	報告	①令和2年度 社会福祉施設等施設整備費補助による障害者支援施設シャイン大規模修繕工事に関する一般競争入札結果について
	②理事長及び常務理事の職務の執行状況について(令和2年8月～令和2年10月)		

(6) 令和2年12月12日 第2回 臨時評議員会/書面

議案	①佐用町と共用する駐車場の賃貸借契約について	報告	補助による障害者支援施設シャイン大規模修繕工事に関する一般競争入札結果について
報告	①令和2年度 社会福祉施設等施設整備費		

(7) 令和3年2月6日 第4回 理事会/書面

議案	①障害者支援施設シャイン令和2年度第2次補正予算	議案	③臨時評議員会の招集と、当該評議員会の決議の省略(書面決議)について
	②老人保健施設ハイム・ゾンネ令和2年度第1次補正予算		報告

(8) 令和3年2月20日 第3回 臨時評議員会/書面

議案	①障害者支援施設シャイン令和2年度第2次補正予算	議案	②老人保健施設ハイム・ゾンネ令和2年度第1次補正予算
----	--------------------------	----	----------------------------

(9) 令和3年2月27日 第5回 理事会/書面・不成立

議案	①老人保健施設ハイム・ゾンネの施設長交代について	議案	④臨時評議員会の招集と、当該評議員会の決議の省略(書面決議)について
	②理事の交代について		
	③評議員選任・解任委員会委員の交代に		

(10) 令和3年3月6日 第6回 理事会

議案	①老人保健施設ハイム・ゾンネの施設長交代について	議案	④臨時評議員会の招集と、当該評議員会の決議の省略(書面決議)について
	②理事の交代について		
	③評議員選任・解任委員会委員の交代に		

(11) 令和3年3月16日 第4回 臨時評議員会

議案	①理事の交代について
----	------------

(12) 令和3年3月21日 第7回 理事会/書面

議案	①県による令和元年度指定介護保険サービス事業者に対する実地指導ならびに令和3年度介護報酬改定に伴う老人保健施設ハイム・ゾンネの運営規程、利用約款、重要事項説明書の改定について	議案	④令和3年度 事業計画
	②令和3年度障害福祉サービス等報酬改定に伴う障害者支援施設シャインの重要事項説明書の改定について		⑤令和3年度 収支予算
	③令和2年度 補正予算		⑥臨時評議員会の招集と、当該評議員会の決議の省略(書面決議)について
報告	①県による令和元年度指定介護保険サービス事業者に対する実地指導をうけて立案した老人保健施設ハイム・ゾンネ3階食堂新設(案)について	報告	①県による令和元年度指定介護保険サービス事業者に対する実地指導をうけて立案した老人保健施設ハイム・ゾンネ3階食堂新設(案)について

(13) 令和3年3月31日 第5回 臨時評議員会/書面

議案	①県による令和元年度指定介護保険サービス事業者に対する実地指導ならびに令和3年度介護報酬改定に伴う老人保健施設ハイム・ゾンネの運営規程、利用約款、重要事項説明書の改定について	議案	③令和2年度 補正予算
	②令和3年度障害福祉サービス等報酬改定に伴う障害者支援施設シャインの重要事項説明書の改定について		④令和3年度 事業計画
			⑤令和3年度 収支予算
報告	①県による令和元年度指定介護保険サービス事業者に対する実地指導をうけて立案した老人保健施設ハイム・ゾンネ3階食堂新設(案)について	報告	①県による令和元年度指定介護保険サービス事業者に対する実地指導をうけて立案した老人保健施設ハイム・ゾンネ3階食堂新設(案)について

2. 監事監査 令和3年5月8日 実施予定 (富田監事と鎌井監事による)

3. 経営企画会議の開催状況

〔開催日〕 4月28日、5月26日、6月30日、7月28日、8月25日、9月29日、10月27日、11月24日、12月22日、1月26日、3月2日、3月16日

〔参加者〕 大田理事長、辻本常務理事、尾崎理事、矢内理事、林理事施設長、早川施設長、関前施設長(1月26日開催まで)

四. 重点課題への取り組み

1.	法人課題への取り組み・・・ 決定事項の確実な執行																
(1)	朝霧園移転関連	①共用駐車場・進入路賃貸借契約締結(令和2年9月)、②“農道”部分の固定資産税免除(令和3年評価替えに合わせ)で町と合意。③近隣農家と“農道”無償通行に係る覚書締結(案)は、自治会意向で見送りとなった。年度内完工が至上命題であり、施工実績重視で参加募る。申込10社(うち最終3社辞退)で競争。落札の平錦建設(株)により無事完成															
(2)	シャイン大規模修繕工事に係る入札執行																
2.	危機管理・・・ リスクの予測・評価と機動的な施設支援																
(1)	ゾンネ利用者死亡事案(昨年3月14日に転落、同月22日にご逝去)	①療養環境のリスク排除のため、ベランダの“足掛かり”に柵を新設(4月)、②ストレス軽減策としてオンライン面会を開始(5月)し、③入所時の環境変化影響見極めと通院・投薬継続を申し合わせ(6月)、④情報共有・見回り強化プロジェクトチームを立ち上げ(6月)。刑事処分は見送りとなっている。															
(2)	ゾンネ「ハラスメント調査」〔添付資料「決裁書」〕	8月匿名投書をうけ、実態把握のため面談者と書記からなるチームを2班編成、約1カ月半かけて全職員聴取。同僚と利用者のいづれにも暴言や不適切な対応等を行った疑いのある者を絞り込み、メンタルヘルス不調(疑)の者には産業医面談を講じ、他の者は事実確認と釈明を求める面談を実施の上、処分を行った。なお高齢者虐待通報義務に基づき、本部が県ならびに保険者佐用町に対し、対処方針の説明と経過報告を適宜行ってきた。															
3.	法人一体運営・・・ 法人単位の経営を担保する仕組み																
(1)	ガバナンス(法人統治)	ルールに基づく組織運営のため諸規程を整備するも、最後は“個人の資質”															
(2)	決済ライン(会計・給与システムは本部・施設統合済)	資金と人事運営は拠点で完結させず、理事長と常務理事決済を要する基準を設け、三拠点の一体運営体制と、多層監視体制を確保しています。															
		<table border="1"> <tr> <td></td> <td>本部</td> <td>ハイム・ゾンネ</td> <td>シャイン</td> <td>合計</td> </tr> <tr> <td>起案総数</td> <td>88</td> <td>264</td> <td>103</td> <td>455</td> </tr> <tr> <td>うち理事長(%)</td> <td>11(12.5)</td> <td>51(19.3)</td> <td>48(46.6)</td> <td>110(24.2)</td> </tr> </table>		本部	ハイム・ゾンネ	シャイン	合計	起案総数	88	264	103	455	うち理事長(%)	11(12.5)	51(19.3)	48(46.6)	110(24.2)
	本部	ハイム・ゾンネ	シャイン	合計													
起案総数	88	264	103	455													
うち理事長(%)	11(12.5)	51(19.3)	48(46.6)	110(24.2)													
4.	経営戦略・・・ 当会を維持・発展させる仕掛け																
(1)	コンプライアンス(法令遵守)	ゾンネ「ハラスメント調査」は大きな負担となったが、多くの職員が、人権の尊重など普遍的価値や法令を正しく理解しており、組織は崩れなかった。															
(2)	働きやすい職場づくり	両施設で情緒が不安定だったり、被害妄想が強いといったメンタルヘルス不調が疑われる職員が出現。“心の健康管理”への取組が急務となる。															
(3)	人材育成・・・役割期待の認識・自覚を促し、当会サービスの質的向上を狙うもの。 (ア)キャリアパス制度 (イ)処遇改善	今年度の介護福祉士合格2名(ゾンネ) 両施設の合格者累計は18名となる。他産業平均年収440万円を超える介護職員(生活支援員)は、ゾンネが7名(23.4名中)、シャインが6名(26名中)															
(4)	地域貢献・公益的な活動・・・地域の付託と期待に応える公益性の発揮。 (ア)清掃活動 (イ)Xmas保育園訪問 (ウ)消防団夜食差入 (エ)鹿肉給食と地産地消	「善意の日」に国道179号線(佐用坂～卯の山峠)を清掃(2007年～) 全保育園を対象に園児に長靴お菓子、園に電化製品を寄贈(2011年～) 南光支団20名、日月支団18名に地産地消弁当を無償提供(2012年～) お楽しみ給食や「和食の日」に、地産地消の伝統的な和食やシカ肉を提供															